

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МКУ «ЦБУ Пермского
 муниципального округа
 _____ В.В. Батракова

ОТЧЕТ
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении «Центр бухгалтерского учета Пермского муниципального округа» на 2024 год

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Результат реализации мероприятий
1	Разработка и утверждение плана по противодействию коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» на следующий год	Директор, юристконсульт	Декабрь	Реализация антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	План по противодействию коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» на 2024 год разработан и утвержден приказом № 83 от 27.12.2023
2	Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение на информационных стендах в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Юристконсульт	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование граждан о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах	Отчет о выполнении планов противодействия коррупции подготовлен
3	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Юристконсульт, специалист по кадрам, руководители отделов/секторов	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции	Ознакомление сотрудников с локальными актами МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа», информационными материалами в сфере противодействия коррупции. Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции.
4	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Директор, юристконсульт	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа», опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений	Информация в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» не публиковалась
5	Информационное взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	Директор, юристконсульт	По мере необходимости	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения	Запросов из правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции не поступало
6	Разработка (корректировка) локальных актов в	Юристконсульт	По мере необходимости,	Совершенствование локальных актов по противодействию коррупции	В связи с отсутствием изменений в отношении регулирования вопросов противодействия коррупции в

	сфере противодействия коррупции		в установленных нормативными правовыми актами сроки	Своевременное регулирование соответствующих правоотношений	МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» новые локальные акты не разрабатывались, необходимость корректировки локальных актов отсутствует
7	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» своих функций, проведение оценки, анализа и уточнения должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор, руководители отделов/секторов	Постоянно	Выявление коррупционно-опасных функций	Необходимость внесения изменений в карту коррупционных рисков МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» отсутствует
8	Обучение работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Директор	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Доля работников, прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %
9	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Директор, специалист по кадрам, юристконсульт, руководители отделов/секторов	Не менее 1 раза в год	Формирование единообразного подхода по реализации мер антикоррупционной политики Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации	На официальной странице подразделения администрации губернатора Пермского края по профилактике коррупции в Пермском крае «Стоп! Коррупция» ответственным за реализацию Антикоррупционной политики просматривается информация по профилактике коррупции в Пермском крае, в том числе обзоры изменений антикоррупционного законодательства, обзоры практики привлечения к ответственности, новая судебная практика в Пермском крае
10	Обеспечение контроля за выполнением работниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с	Директор, руководители отделов/секторов	Постоянно	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка	Ознакомление работников с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с Регламентом обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа». Повышение эффективности мер по противодействию коррупции.

	исполнением ими должностных обязанностей				Выявление случаев коррупционных правонарушений. Выработка предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции
11	Проведение разъяснительных мероприятий: по соблюдению работниками ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор, юристконсульт, руководители отделов/секторов	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации	В целях повышения информированности и ответственности работников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» своевременно доводилась информация о противодействии коррупции путем ознакомления с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, размещения соответствующей информации на информационных стендах, а также направления/размещения информации в письменном виде для ознакомления
12	Организация рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» к совершению коррупционных правонарушений	Директор	Постоянно	Неукоснительное соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции. Выявление случаев неисполнения работниками обязанности уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника, занимающего должность в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального района», к совершению коррупционных правонарушений	Уведомления по факту склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали. Случаев неисполнения работниками обязанности по уведомлению работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено
13	Организация рассмотрения уведомлений работниками в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» работодателя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	Директор	Постоянно	Неукоснительное соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции. Выявление случаев неисполнения работниками обязанности уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	В МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» утвержден Порядок уведомления работниками работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения не поступали. Случаев неисполнения работниками обязанности по уведомлению работодателя о возникшем конфликте интересов или о

					возможности его возникновения не выявлено
14	Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Директор	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	В МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также утвержден состав указанной Комиссии.
15	Проведение анализа актов ревизий и проверок в целях выявления возможности коррупционных правонарушений и проведения профилактических мероприятий по их предотвращению	Директор	Постоянно	Недопущение возможности и профилактика возникновения коррупционных правонарушений	Информации в актах ревизий и проверок о фактах совершения коррупционных правонарушений в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» не выявлено
16	Совершенствование форм и методов проведения внутреннего финансового контроля финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Постоянно	Недопущение коррупционных проявлений в финансово-хозяйственной деятельности	Проводится внутренний финансовый контроль финансово-хозяйственной деятельности МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»
17	Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов	Директор	Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям	В ходе проведения проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, нарушений не выявлено
18	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур	Директор	В соответствии с планами работ по указанному направлению	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений	В ходе осуществления внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур нарушения действующего законодательства отсутствуют
19	Организация работы по информированию сотрудников по антикоррупционной тематике (проведение оперативных совещаний)	Директор	Постоянно	Повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции. Повышение уровня ответственности работников за принятие мер по устранению причин коррупции	В целях повышения информированности и ответственности работников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» своевременно доводилась информация о противодействии коррупции путем

					ознакомления с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, размещения соответствующей информации на информационных стендах, проведения оперативных совещаний, а также направления/размещения информации в письменном виде для ознакомления
20	Предоставление директором сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Специалист по кадрам	Ежегодно, в сроки, установленные законодательством	Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции	Сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представлены в установленные законодательством сроки
21	Обеспечение мер по противодействию коррупции при приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего	Специалист по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное принятие мер по предупреждению коррупции. Сообщение о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	При приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в установленные нормативными правовыми актами сроки сообщается о заключении трудового договора
22	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Директор	Ежегодно	Формирование антикоррупционного сознания сотрудников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	В целях формирования антикоррупционного сознания сотрудников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» на оперативном совещании доводилась информация о противодействии коррупции

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики
МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»



Кардашина Е.В.